

# ASSOCIATION ASDER APPEL A CANDIDATURE

## Poste de directeur (trice) adjoint(e), responsable pôle formation

### Contexte

Dans le cadre d'un remplacement pour congé maternité, nous recrutons, un directeur(trice) adjoint(e) responsable du pôle formation.

Sous l'autorité du directeur, le responsable animera l'équipe formation.  
Il travaillera également en relation directe le pôle technique et le pôle administratif de l'ASDER, les stagiaires, les partenaires de la formation (centres de formation partenaires, financeurs, services publics de l'emploi et de l'orientation, cluster Rhône Alpes éco énergie, CLER, etc.).

### Descriptif des missions

1. Coordination du pôle formation
  - Coordination de l'équipe formation constituée de 5 personnes (définition des plans de charge, encadrement au quotidien, lien entre la direction et l'équipe)
  - Suivre et piloter les activités et programmes du pôle en lien avec les chargés de mission
  - Assurer le suivi des budgets et l'équilibre économique des activités
  - Représenter l'ASDER auprès de partenaires financiers, acteurs locaux et organisations régionales et nationales
2. Prospection/développement de projets
  - Concevoir et développer de nouveaux programmes (nouvelle formation de technicien BBC, FOAD, etc.)
  - Développer des partenariats
  - Rechercher des financements et monter les dossiers (répondre à des appels d'offre ou appels à projet, etc.)
3. Animation du groupe formation du cluster
  - Organiser et animer de réunions d'échanges entre les organismes de formation rhônalpins
  - Promouvoir les métiers et formations bâtiments et énergies durables en Rhône Alpes (annuaire, plaquettes, actions sur des salons...)

Le contenu des missions pourra évoluer au fil du temps en fonction des besoins et de l'organisation de l'ASDER.

### Niveau de qualification et expérience souhaitée

Formation initiale bac+5 ou équivalent  
Expérience de coordination d'équipe et de projet.  
Expérience d'animation de réseau.  
Bonnes connaissances en maîtrise de l'énergie, énergies renouvelables, éco construction.  
Expérience de formateur ou dans le montage de formation souhaitée.

### Compétences recherchées

Compétence d'encadrement d'une équipe et de gestion d'une structure  
Capacités à animer des réseaux et développer des partenariats.  
Maîtriser les compétences de communication : écoute active, reformulation, vulgarisation, synthèse  
Compétence de montage et de suivi de projet

### Qualités requises

Très bonne organisation, rapidité, autonomie, et rigueur.  
Aptitude au travail en équipe.  
Qualités relationnelles, d'écoute et de confidentialité  
Compétences rédactionnelles et capacité à parler en public

Dynamisme et motivation pour les enjeux liés à l'efficacité énergétique et aux énergies renouvelables.

**Statut du poste**

CDD de 10 mois à 32h/semaine (de décembre 2015 à septembre 2016).  
Rémunération suivant niveau de formation et expérience selon une grille interne.  
Poste basé à Chambéry (73). Déplacements ponctuels.

**Délais et modalités de candidature**

Envoyer CV et lettre de motivation avant **le 23 octobre 2015** par courrier électronique à **alain.weber@asder.asso.fr**.