

Offre d'emploi - Responsable de formation

Durée du contrat : CDD de 1 an avec perspective de CDI – 35h
Thématique : Promotion de la construction et de la rénovation écologique
Région : Auvergne Rhône-Alpes
Ville : La Tour de Salvagny
Date limite de réponse : 20/05/2016
Date de début du contrat : A partir du 15/06/2016

DESCRIPTION DE L'OFFRE

L'association **Oïkos : la Maison, son Environnement** recrute un(e) Responsable du pôle « Former ».

Oïkos : la Maison, son Environnement est une association loi 1901 créée en 1991. L'objectif statutaire est la **promotion des techniques, des matériaux et des savoir-faire** permettant la **généralisation de la construction et de la rénovation écologique** sur le territoire rhônalpin. Cette structure associative rassemble des professionnels (artisans, architectes, bureaux d'études, entreprises) mais aussi des maîtres d'ouvrage privés ainsi que des particuliers.

Depuis septembre 2012, l'association **Oïkos** travaille de concert avec l'association **Arthropologia** sur le développement de **l'Ecocentre ® du Lyonnais** à la Tour de Salvagny. Ces deux associations ont décidé de mutualiser leurs compétences pour créer un lieu pédagogique orienté autour des thématiques liées aux actes de cultiver, de se nourrir, de construire et d'habiter.

L'association Oïkos est structurée en **trois pôles** :

- le pôle « **Informier** »
- le pôle « **Former** »
- le pôle « **Eduquer** »

Dans le cadre de son activité de formation à la construction et à la rénovation écologiques, Oïkos met en œuvre une formation diplômante (coordinateur en rénovation énergétique et sanitaire), une formation professionnalisante (rénovation énergétique de l'habitat individuel), des formations courtes sur les territoires TEPOS et des plans de formation d'entreprise. Les formations s'adressent aux professionnels du bâtiment, personnes en reconversion professionnelle et aux auto-construc-teurs.

Le responsable de formation sera amené à poursuivre la mise en œuvre des actions existantes et à développer de nouveaux projets :

- la mise en place d'une plateforme PRAXIBAT dédiée au bâti ancien
- le développement de nouvelles formations à la mise en œuvre et à la coordination de travaux
- la certification de formations, et l'adaptation à la nouvelle réglementation du financement de formation professionnelle continue
- le développement du réseau de stagiaires et de professionnels

Le(a) salarié(e) rejoindra une équipe de 7 autres salariés travaillant sur les trois pôles de l'association ainsi que sur les actions liées à un projet de structuration de la filière paille en Rhône-Alpes, à la coordination, et à la gestion administrative et comptable.

Un(e) 9^{ème} salarié(e) sera recruté(e) en juin sur les pôles Former et Informier, profil technique, dont l'objectif sera notamment d'assurer la logistique des formations.

MISSIONS

Développement de formations
<ul style="list-style-type: none"> ● Prendre connaissance des orientations du CA et travailler avec la direction sur la cohésion du plan d'actions, en lien avec l'équipe en place
<ul style="list-style-type: none"> ● Assurer une veille technique, pédagogique et législative
<ul style="list-style-type: none"> ● Assurer une veille pour la réponse aux appels d'offre et appels à projet
<ul style="list-style-type: none"> ● Proposer des formations correspondant aux besoins des professionnels du secteur et des auto-constructeurs
<ul style="list-style-type: none"> ● Développer les activités du pôle Former en mettant en place de nouvelles formations en concertation avec les partenaires professionnels
<ul style="list-style-type: none"> ● Développer le réseau de professionnels, et contribuer au placement des stagiaires (mise en réseau, évènementiel...)
Engineering pédagogique
<ul style="list-style-type: none"> ● Elaborer les contenus pédagogiques
<ul style="list-style-type: none"> ● Coordonner et contribuer à la création d'outils pédagogiques
<ul style="list-style-type: none"> ● Assurer le recrutement des formateurs, planification des sessions et coordination de l'équipe de formateurs
<ul style="list-style-type: none"> ● Assurer le recrutement et le suivi des stagiaires
<ul style="list-style-type: none"> ● Assurer le suivi et l'évaluation des formations
<ul style="list-style-type: none"> ● En lien avec le Chargé de mission Informer / Former, profil technique et logistique, coordonner la mise en œuvre des formations sur chantier et s'assurer de leur bon déroulement
<ul style="list-style-type: none"> ● Faire évoluer les formations existantes vers la certification professionnelle
<ul style="list-style-type: none"> ● Rendre les formations existantes éligibles au CPF
Réseau de partenaires
<ul style="list-style-type: none"> ● Participer aux activités de la Fédération Eco-construire
<ul style="list-style-type: none"> ● Participer aux rencontres du secteur en lien avec le pôle Former
<ul style="list-style-type: none"> ● Entretien et développer le réseau de partenaires (entreprises, Cluster RAEE, acteurs de l'emploi et de l'insertion, territoires et institutions)
Gestion administrative et financière du pôle
<ul style="list-style-type: none"> ● Assurer la commercialisation des formations (communication - supports, devis, montage des dossiers de demande de prise en charge, ...)
<ul style="list-style-type: none"> ● Réaliser les outils de communication et les référencer sur le web ainsi qu'auprès des médias
<ul style="list-style-type: none"> ● Démarches administratives (Réalisation annuelle du Bilan Pédagogique et Financier, certification des formations, relation avec les organismes financeurs, conventions de stage et de formation, conventions formateurs, outils de suivi des formations, validation des règlements fournisseurs...)
<ul style="list-style-type: none"> ● Veiller à l'équilibre financier des formations, en élaborant des budgets et en soumettant les éléments financiers nécessaires à la Coordinatrice pour la gestion financière de l'association
Vie associative

- Participation aux tâches quotidiennes
- Présence sur salons et évènements lorsque nécessaire
- Participation à la vie associative (Bureaux, CA et AG)

PROFIL CANDIDAT(E)

Savoir faire : Maîtrise technique et politique des enjeux économiques, sociaux et culturels liés au secteur du bâtiment, connaissances techniques sur la thématique de la performance énergétique et des matériaux de construction écologique, méthodologie de montage et d'animation de projets, connaissance sur l'engineering de formation, connaissance des acteurs économiques et politiques du secteur du bâtiment et de la formation professionnelle, capacité à organiser, à coordonner, à réunir et à animer, maîtrise des outils bureautiques classiques, conduite de réunions

Savoir être : Travail en équipe, réactivité, dynamisme, force de proposition, intérêt pour l'échange et la transmission de savoir-faire, intérêt pour le travail en milieu associatif, intérêt pour les techniques de mise en œuvre employant des matériaux de construction écologique, intérêt pour les thématiques environnementales, rigueur organisationnelle, bonnes qualités relationnelles, curiosité, autonomie, travail en réseau

SALAIRE / INDEMNISATION

- ▶ Frais de transports mensuels pris en charge à hauteur de 50% du titre TCL ou SNCF
- ▶ Tickets restaurant de 6 € par jour, pris en charge à 50%
- ▶ Mutuelle employeur de base
- ▶ Salaire brut: 1 950 € à discuter selon compétences et expérience

CONDITIONS DE TRAVAIL

Lieu de travail : Ecocentre® du Lyonnais, Association Oïkos, 60, chemin du Jacquemet 69890 LA TOUR DE SALVAGNY, disponibilité pour échanger avec les bénévoles et les membres du CA et présence sur certains évènements en soirée ou week end. Participation aux tâches communes. Déplacements à l'extérieur à prévoir.

Le/la salarié(e) sera placé(e) sous la responsabilité du Conseil d'Administration, en lien avec les autres Responsables de pôles et la personne en charge de coordonner l'équipe, et pourra être amené(e) à encadrer salariés et stagiaires.

CANDIDATURE (CV + lettre de motivation) à envoyer avant le 20/05/2016 uniquement par courriel : recrutement@oikos-ecoconstruction.com

Merci de ne pas contacter directement l'association. Nous répondrons à l'ensemble des candidats en fin de processus de recrutement.